

病院の勤務環境に関するアンケート調査(施設票)結果概要(鳥取県)

1 調査概要

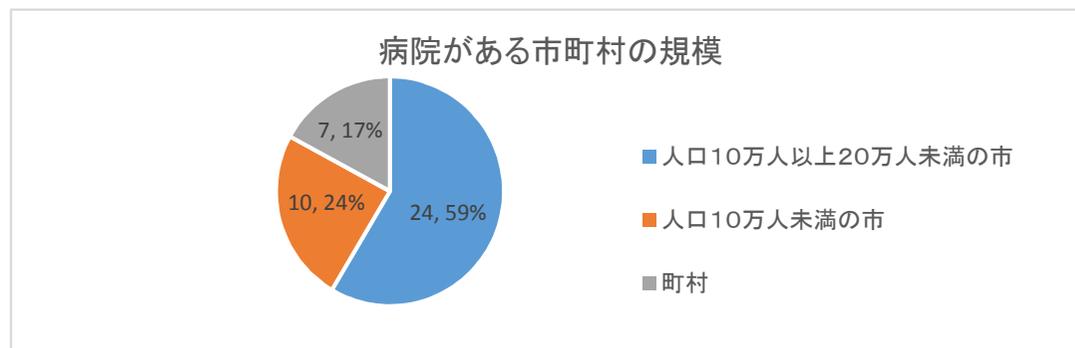
発送数: 44件
 回収数: 41件
 回収率: 93.2%
 調査期間: 平成28年7月22日～平成28年12月31日
 調査方法: 郵送配布・郵送回収

2 調査結果概要

(1) 回答病院の属性

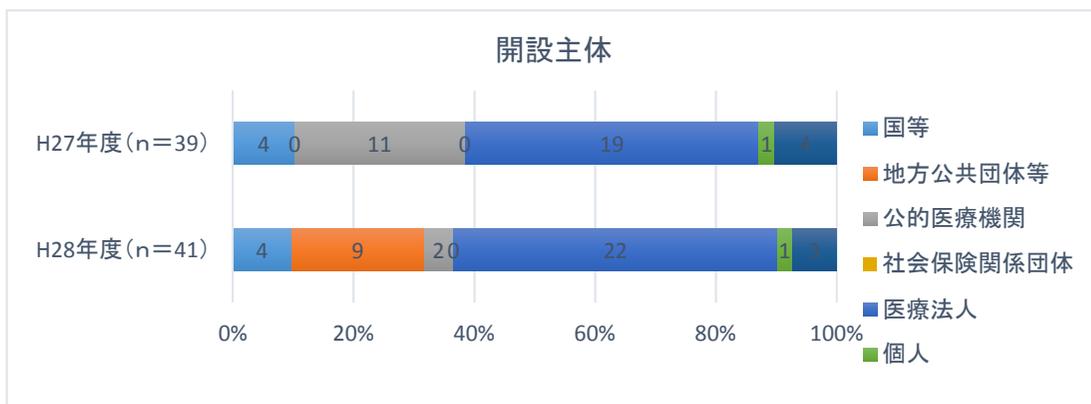
問2 回答病院がある市町村の規模

区分	集計数	%
人口10万～20万人未満の市	24	58.5%
人口10万人未満の市	10	24.4%
町村	7	17.1%
合計	41	100.0%



問3 開設主体

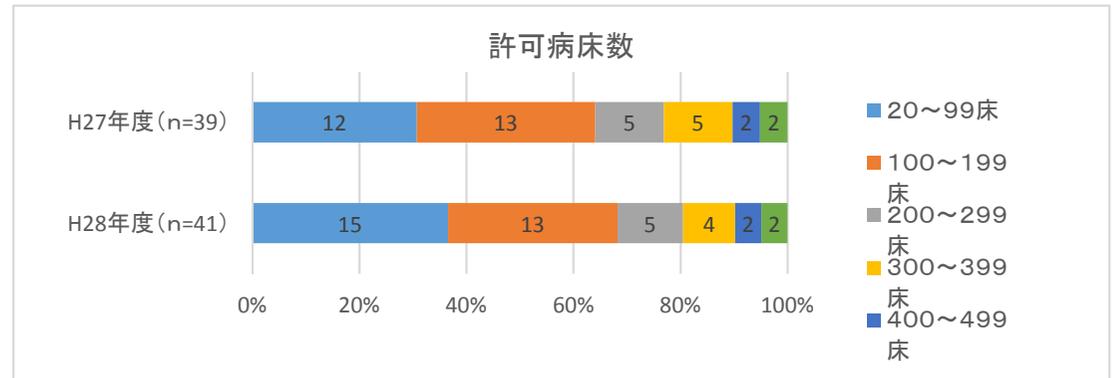
区分	H28年度 (n=41)	H27年度 (n=39)
国等	4	4
地方公共団体等	9	0
公的医療機関	2	11
社会保険関係団体	0	0
医療法人	22	19
個人	1	1
その他	3	4
合計	41	39



問4

許可病床数

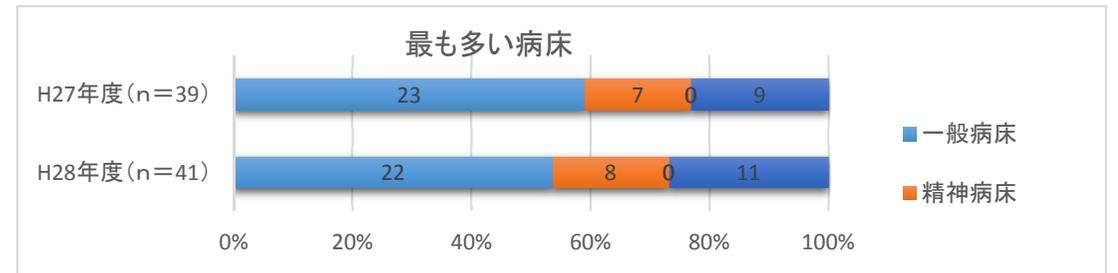
区分	H28年度 (n=41)	H27年度 (n=39)
20~99床	15	12
100~199床	13	13
200~299床	5	5
300~399床	4	5
400~499床	2	2
500床以上	2	2
合計	41	39



問5

最も多い病床

区分	H28年度 (n=41)	H27年度 (n=39)
一般病床	22	23
精神病床	8	7
療養病床	11	9
合計	41	39

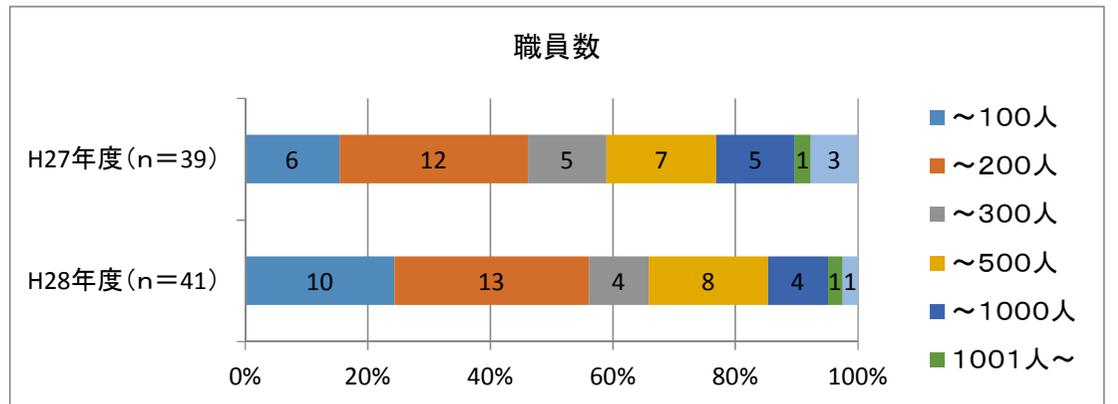


問7

職員数について

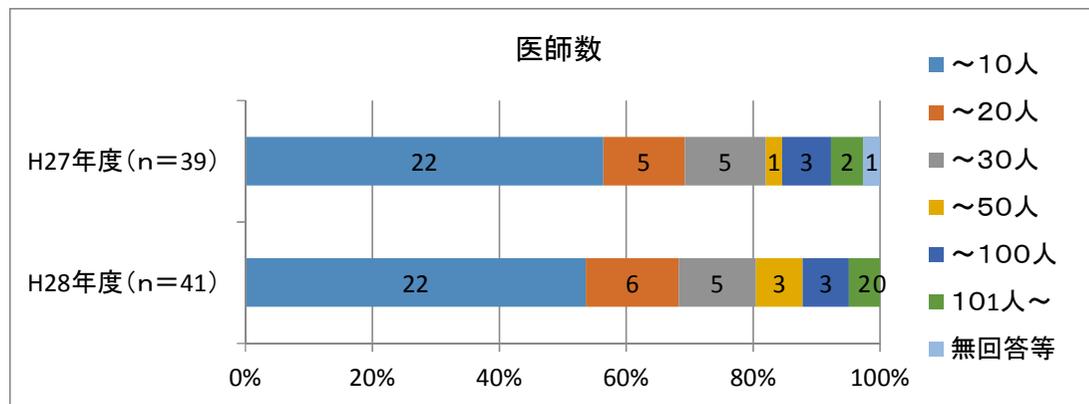
【全体】

区分	H28年度 (n=41)	H27年度 (n=39)
~100人	10	6
~200人	13	12
~300人	4	5
~500人	8	7
~1000人	4	5
1001人~	1	1
無回答	1	3
合計	41	39



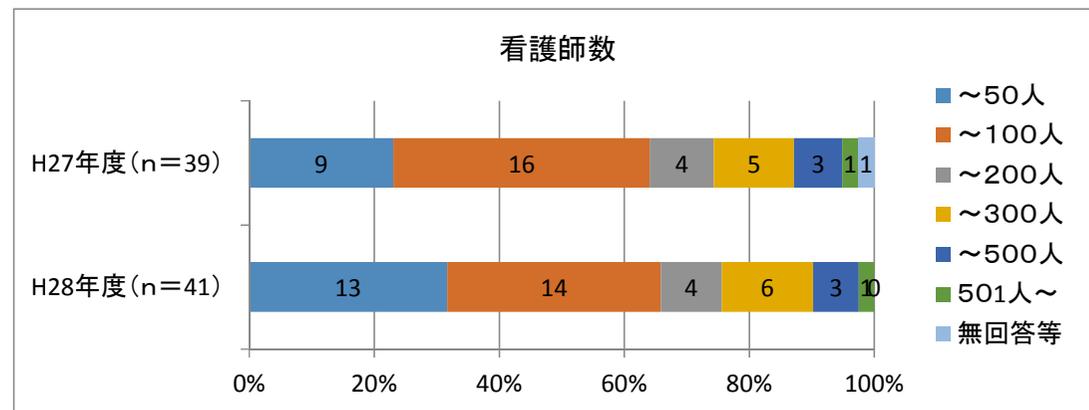
【医師】

区分	H28年度 (n=41)	H27年度 (n=39)
～10人	22	22
～20人	6	5
～30人	5	5
～50人	3	1
～100人	3	3
101人～	2	2
無回答等	0	1
合計	41	39



【看護師】

区分	H28年度 (n=41)	H27年度 (n=39)
～50人	13	9
～100人	14	16
～200人	4	4
～300人	6	5
～500人	3	3
501人～	1	1
無回答等	0	1
合計	41	39

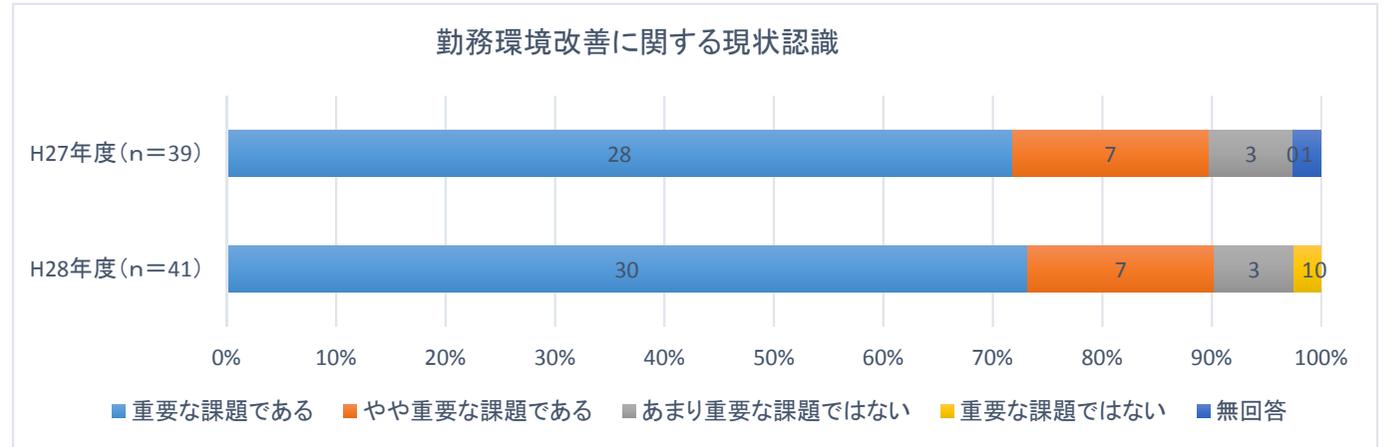


(2) 医療従事者の勤務環境改善の取組について

問8

勤務環境改善に関する現状認識

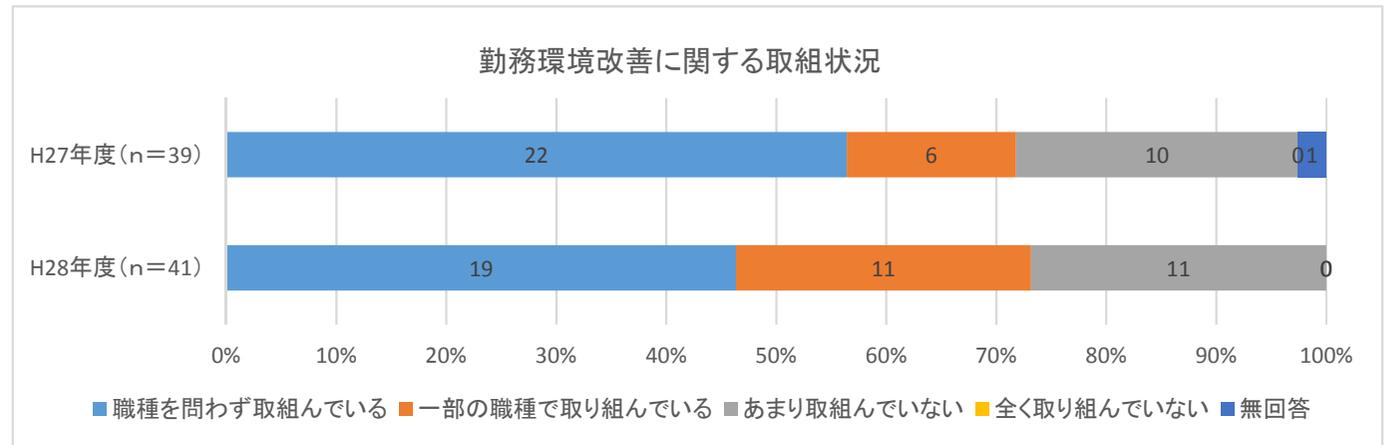
区分	H28年度 (n=41)	H27年度 (n=39)
重要な課題である	30	28
やや重要な課題である	7	7
あまり重要な課題ではない	3	3
重要な課題ではない	1	0
無回答	0	1
合計	41	39



問10

勤務環境改善に関する取組状況

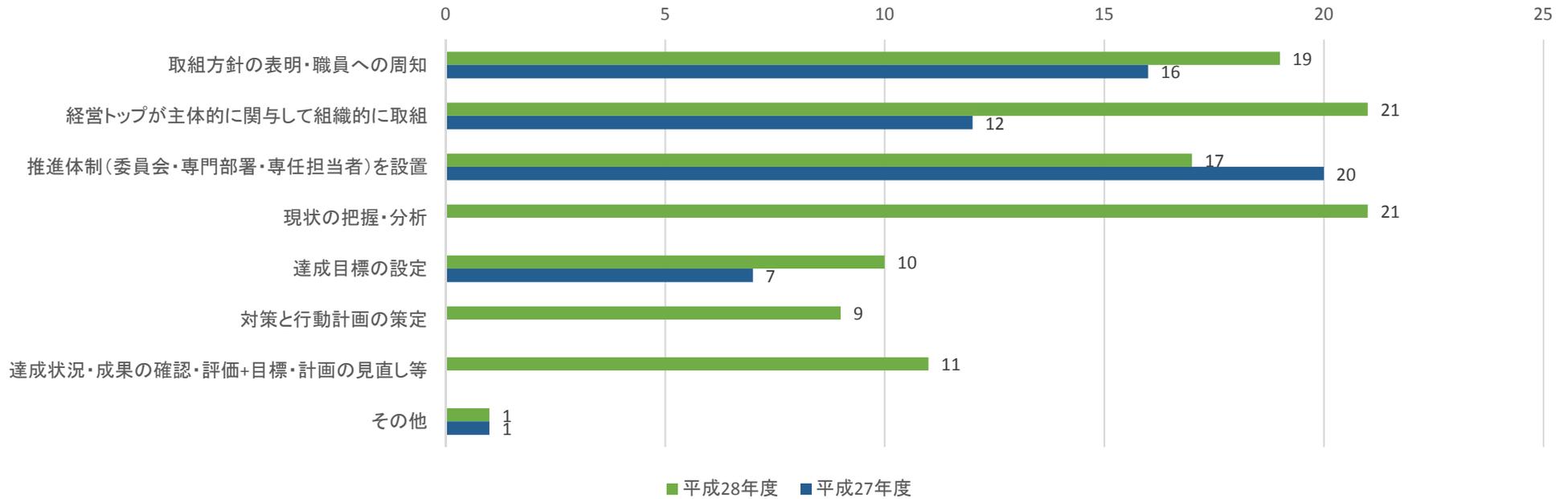
区分	H28年度 (n=41)	H27年度 (n=39)
職種を問わず取組んでいる	19	22
一部の職種で取り組んでいる	11	6
あまり取組んでいない	11	10
全く取り組んでいない	#VALUE!	0
無回答	#VALUE!	1
合計	#VALUE!	39



問11 勤務環境改善の具体的な取組態様について(問10で「取組あり」と回答した30病院)

	取り組んでいる			取り組んでいない	無回答
	H28年度		H27年度		
		センター活用			
取組方針の表明・職員への周知	19	0	16	9	2
経営トップが主体的に関与して組織的に取組	21	0	12	7	2
推進体制(委員会・専門部署・専任担当者)を設置	17	0	20	10	3
現状の把握・分析	21	1		6	3
達成目標の設定	10	1	7	16	4
対策と行動計画の策定	9	1		17	4
達成状況・成果の確認・評価+目標・計画の見直し等	11	1		15	4
その他	1	0	1	2	27
合計	109	4	56	82	49

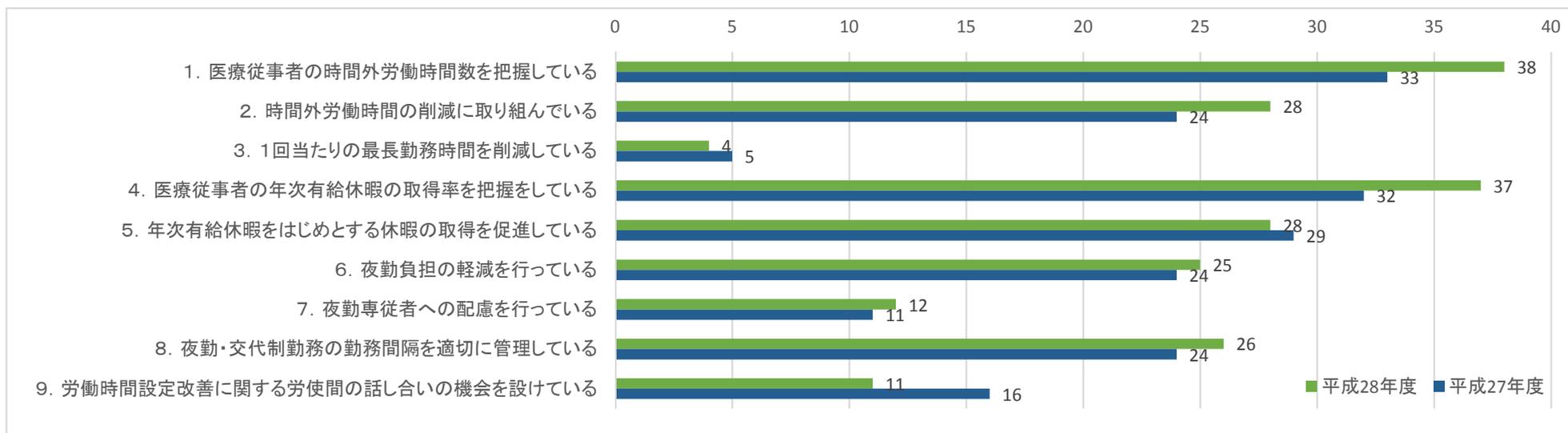
勤務環境改善の取組態様



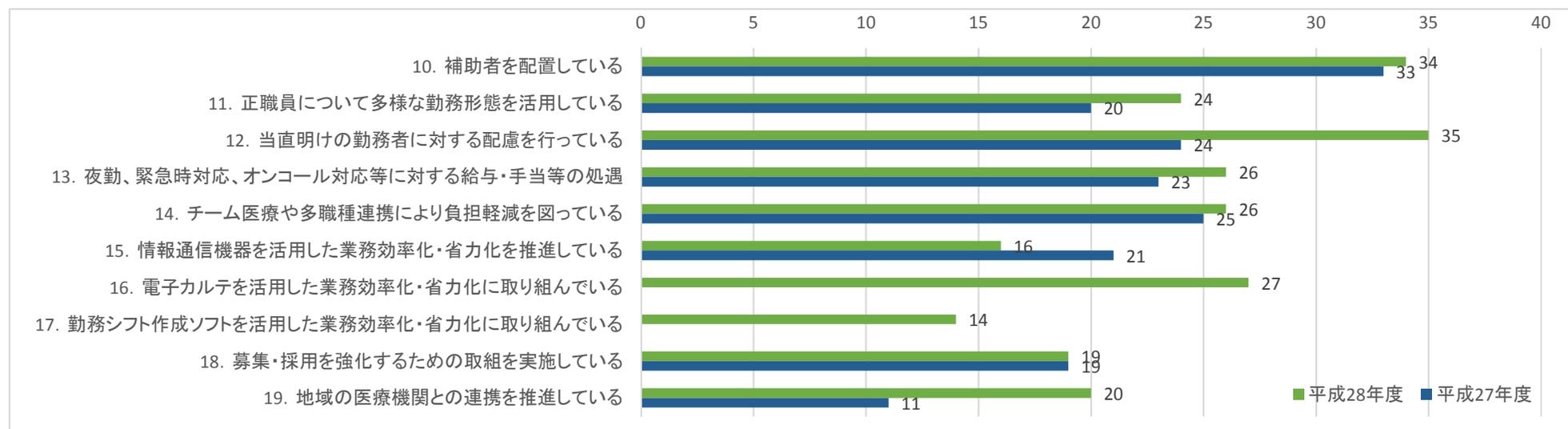
問13 取り組んでいるもの

I 働き方・休み方改善

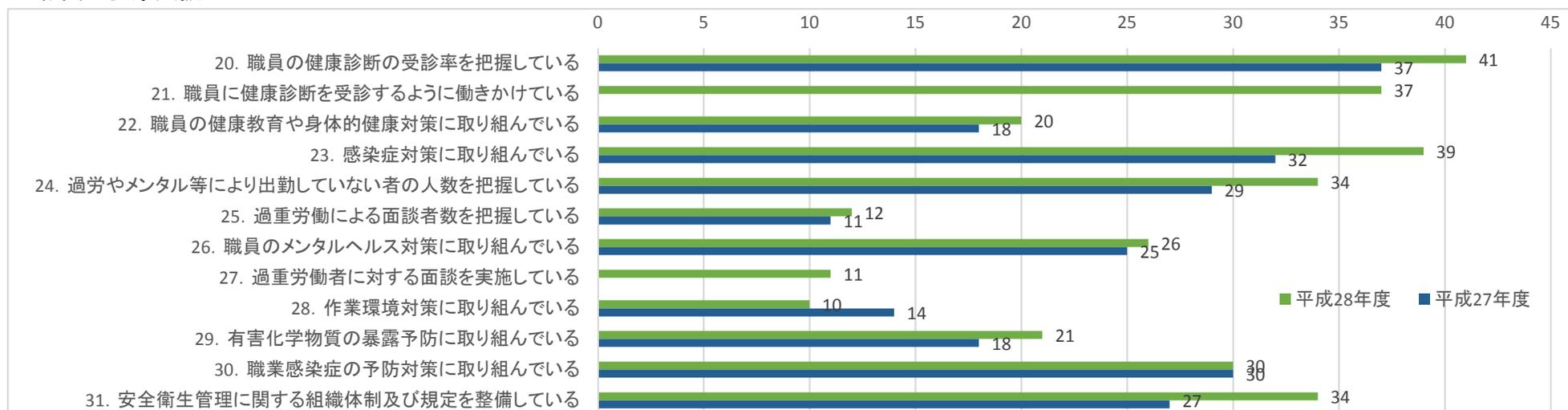
1) 労働時間管理



2) 勤務負担軽減

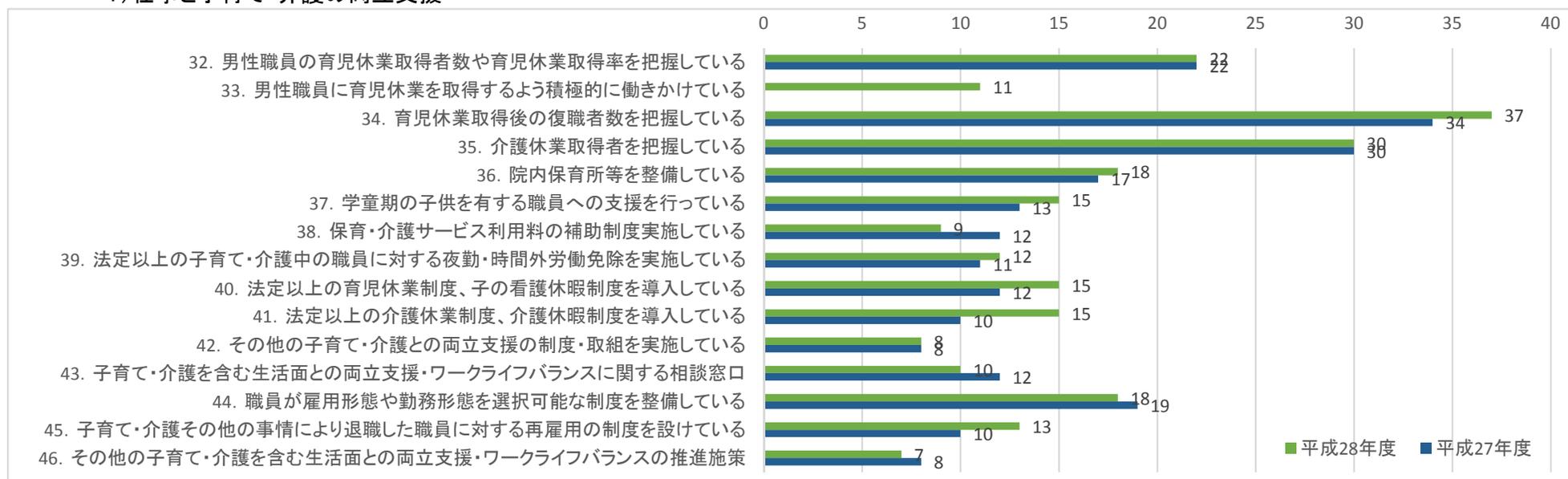


II 職員の健康支援

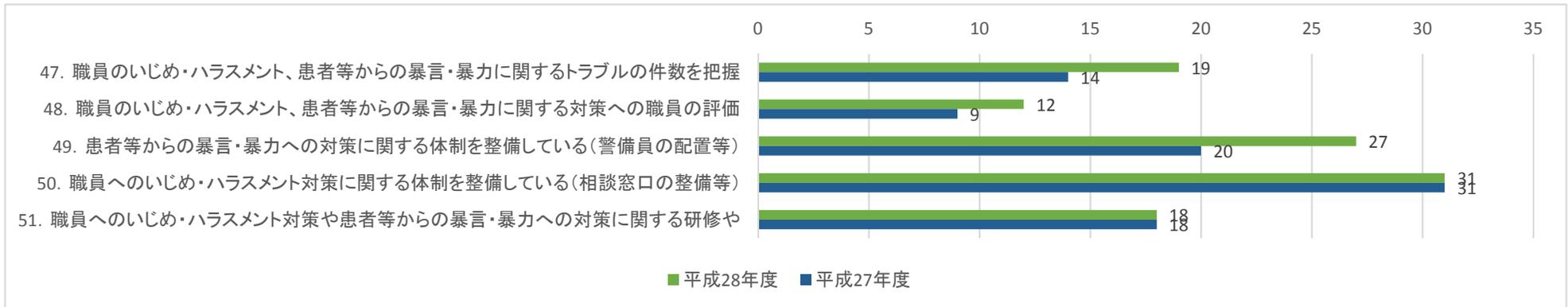


III 働きやすさ確保のための環境整備

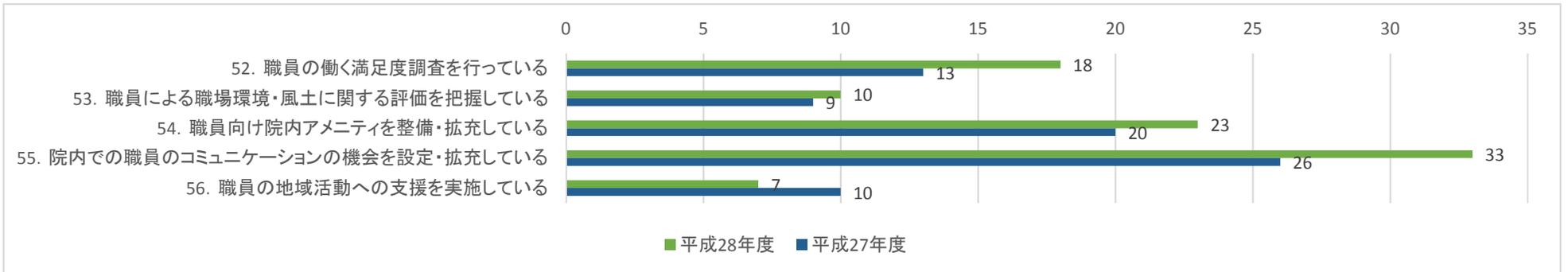
1) 仕事と子育て・介護の両立支援



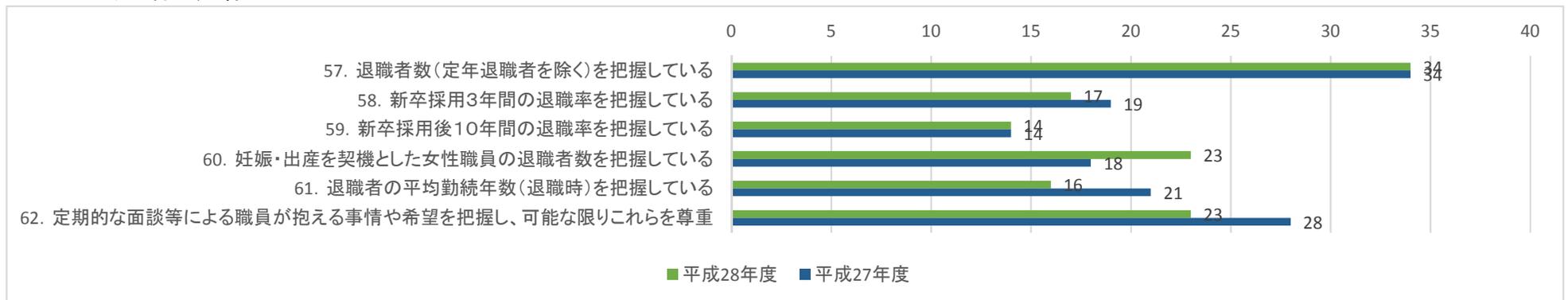
2) 職員のいじめ・ハラスメント等対策



3) 風土・環境整備

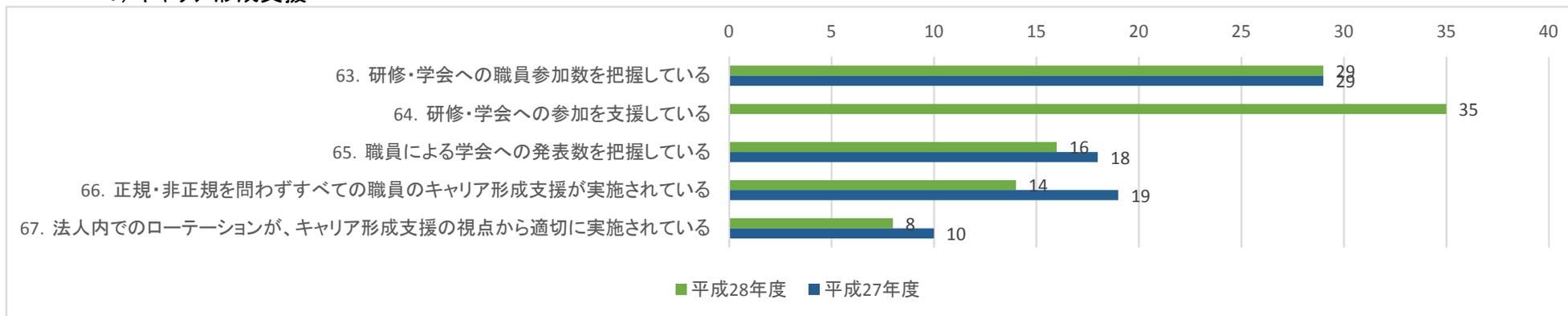


4) 人材の定着化

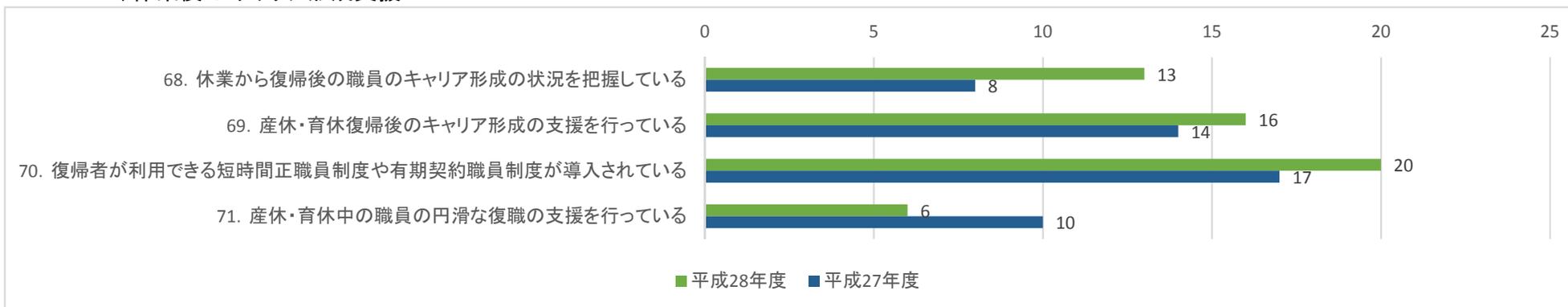


IV 働きがいの向上

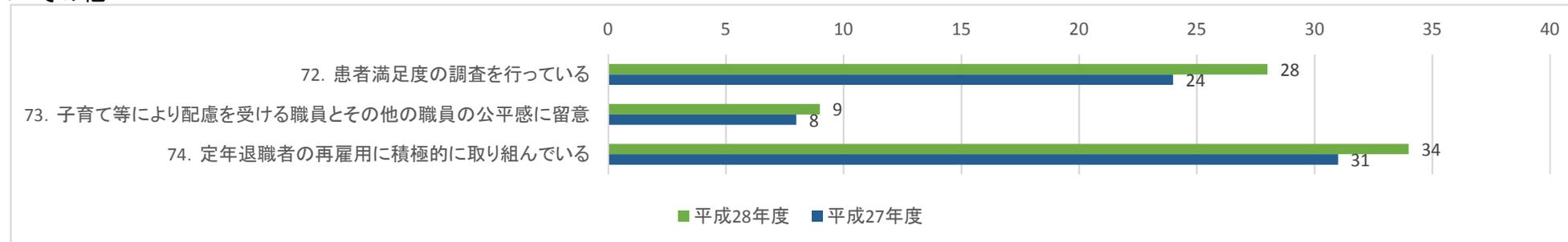
1) キャリア形成支援



2) 休業後のキャリア形成支援

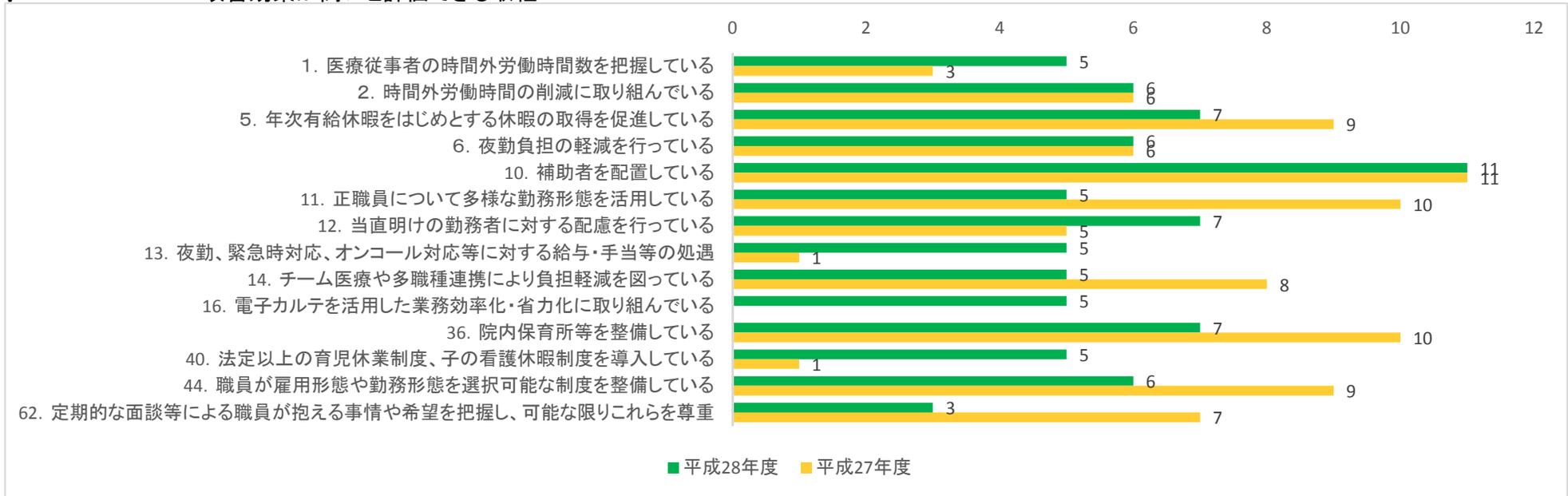


V その他



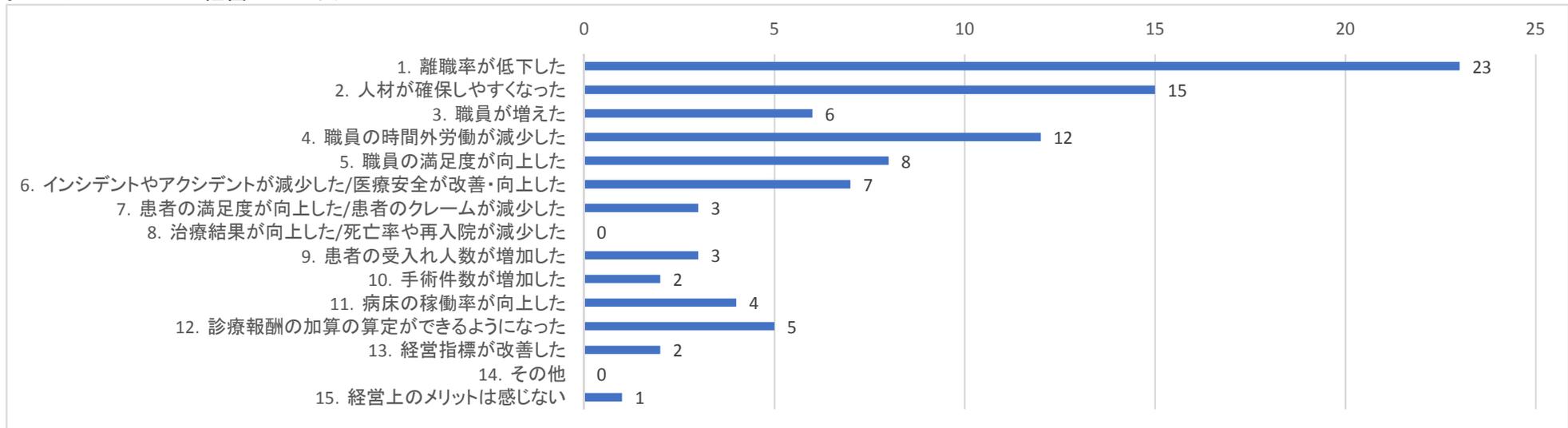
問13-1

改善効果が高いと評価できる取組



問13-2

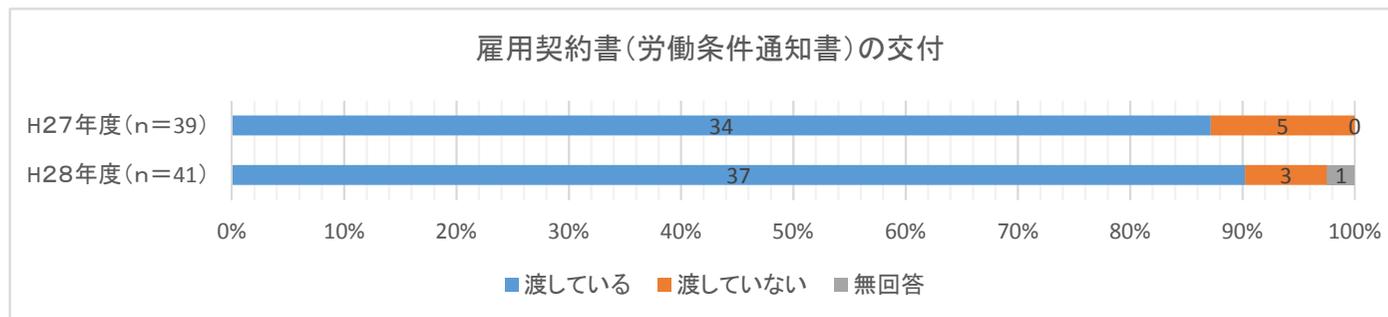
経営上のメリットは？



(3) 労務管理

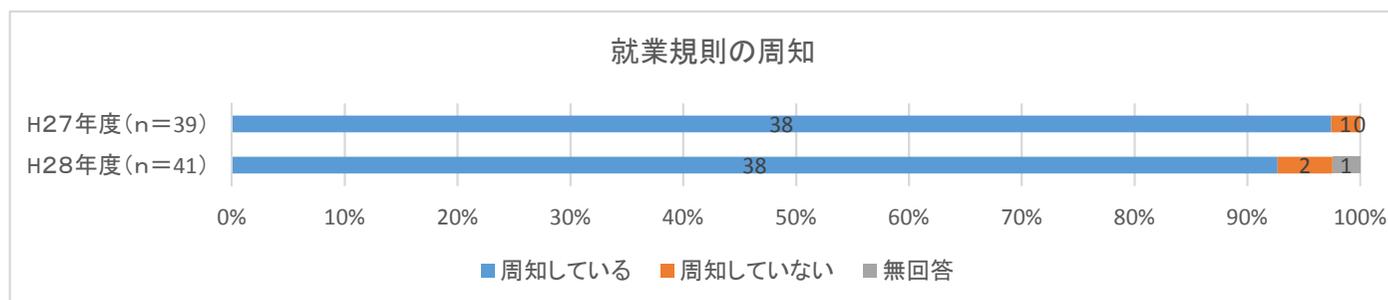
問14 雇用契約書(労働条件通知書)の交付

区分	H28年度 (n=41)	H27年度 (n=39)
渡している	37	34
渡していない	3	5
無回答	1	0
合計	41	39



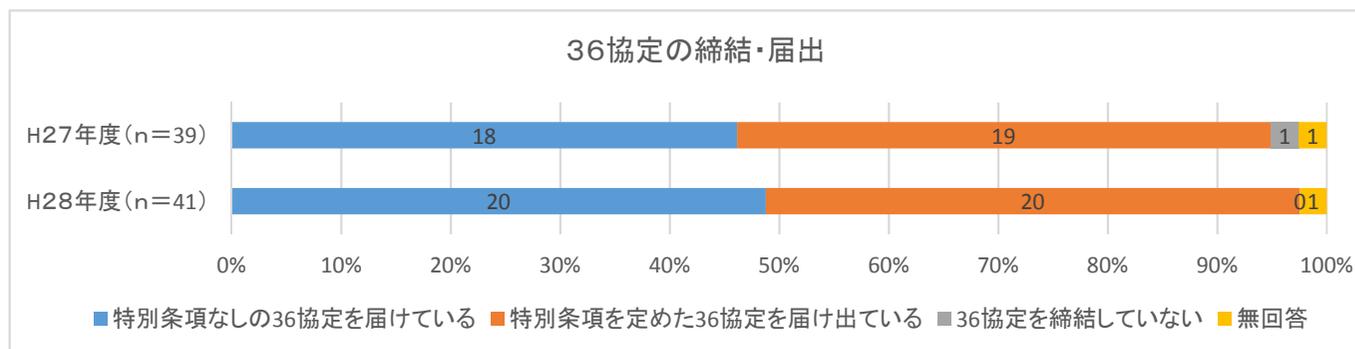
問15 就業規則の周知

区分	H28年度 (n=41)	H27年度 (n=39)
周知している	38	38
周知していない	2	1
無回答	1	0
合計	41	39



問16 36協定の締結・届出

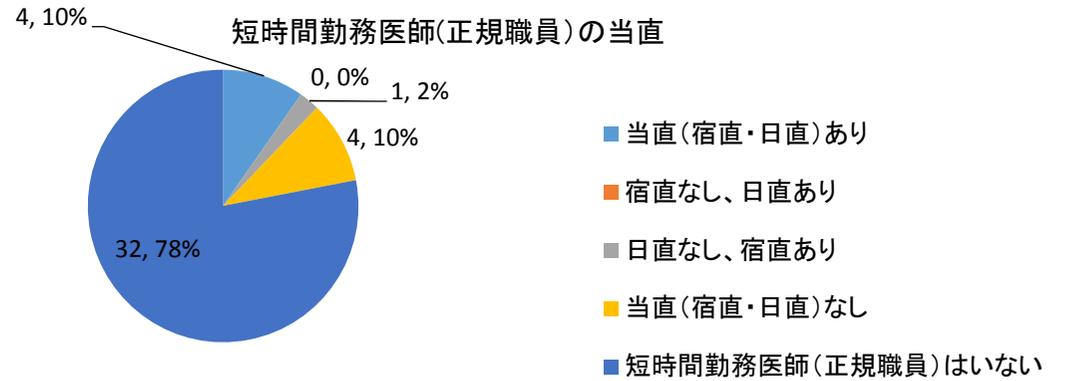
区分	H28年度 (n=41)	H27年度 (n=39)
特別条項なしの36協定を届けている	20	18
特別条項を定めた36協定を届け出	20	19
36協定を締結していない	0	1
無回答	1	1
合計	41	39



問17

短時間勤務医師(正規職員)の当直

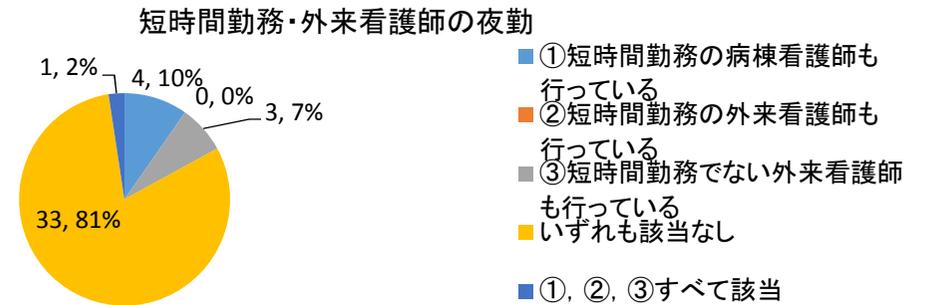
区分	H28年度 (n=41)	%
当直(宿直・日直)あり	4	9.8%
宿直なし、日直あり	0	0.0%
日直なし、宿直あり	1	2.4%
当直(宿直・日直)なし	4	9.8%
短時間勤務医師(正規職員)はいない	32	78.0%
合計	41	100.0%



問18

短時間勤務や外来担当の看護師(正規職員)の夜勤

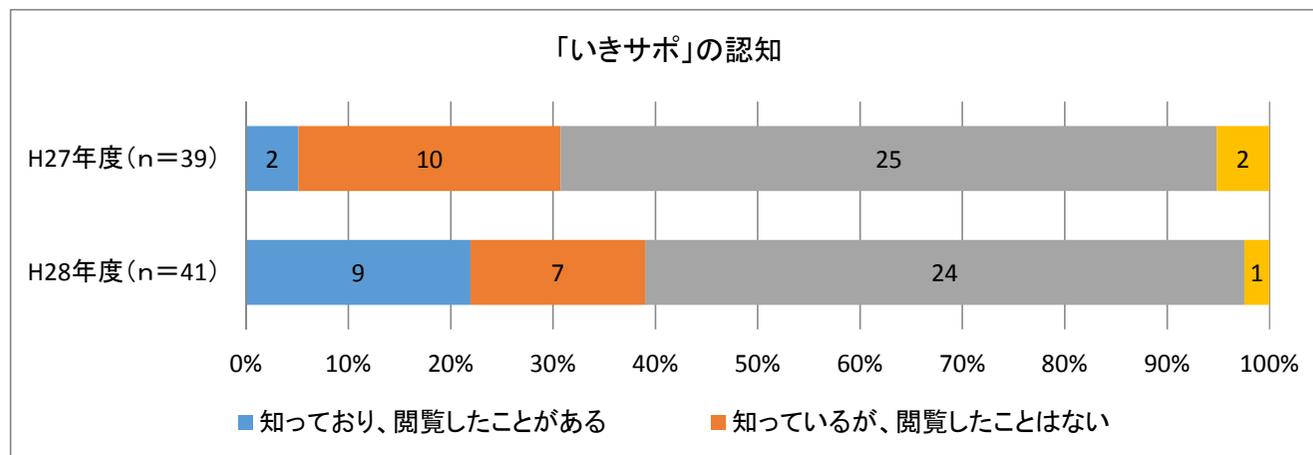
区分	H28年度 (n=41)	%
①短時間勤務の病棟看護師も行っている	4	9.8%
②短時間勤務の外来看護師も行っている	0	0.0%
③短時間勤務でない外来看護師も行っている	3	7.3%
いずれも該当なし	33	80.5%
①, ②, ③すべて該当	1	2.4%
合計	41	100.0%



(4)いきサポについて

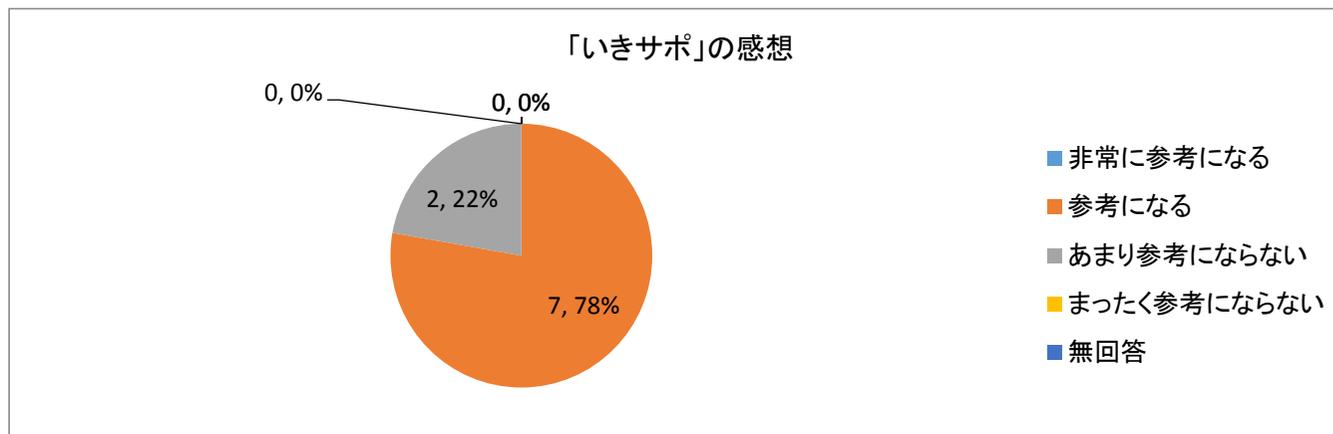
問19 「いきサポ」をご存じでしたか

区分	H28年度 (n=41)	H27年度 (n=39)
知っており、閲覧したことがある	9	2
知っているが、閲覧したことはない	7	10
この調査票で知った	24	25
無回答	#VALUE!	2
合計	#VALUE!	39



問19-1 「いきサポ」をご覧になった感想(問19で「閲覧あり」と回答した病院)

区分	H28年度 (n=9)
非常に参考になる	0
参考になる	7
あまり参考にならない	2
まったく参考にならない	0
無回答	0
合計	9

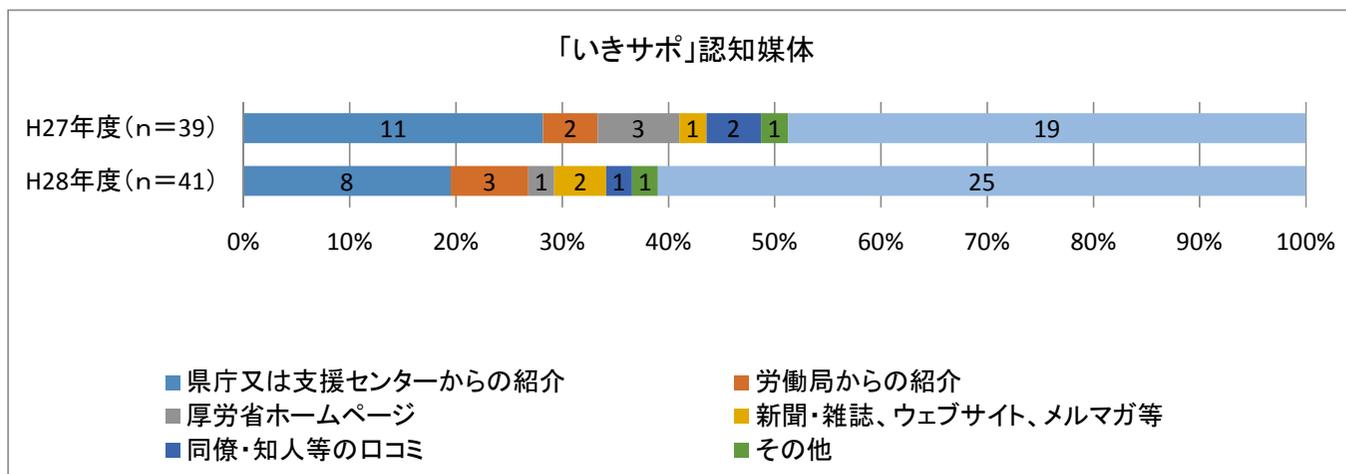


問19-2 「いきサポ」で参考になるページ・情報
 (問19で「閲覧あり」と回答した病院が複数回答)

区分	H28年度
1.「検索ワードランキング」	0
2.「『参考にされた』取組事例・提案」	2
3.「取組事例・提案の紹介」	6
4.「資料のダウンロード」	1
5.「FAQ ～よくある問い合わせ～」	2
6.「役に立つ情報」の「国の政策情報」	1
7.「役に立つ情報」の「各種通知・審議会等」	1
8.「役に立つ情報」の「関係団体による取組」	2
9.「役に立つ情報」の「イベント開催案内・報告について」	1
10.「役に立つ情報」の「各都道府県における取組」	1
11.「役に立つ情報」の「各都道府県の支援センター」	1

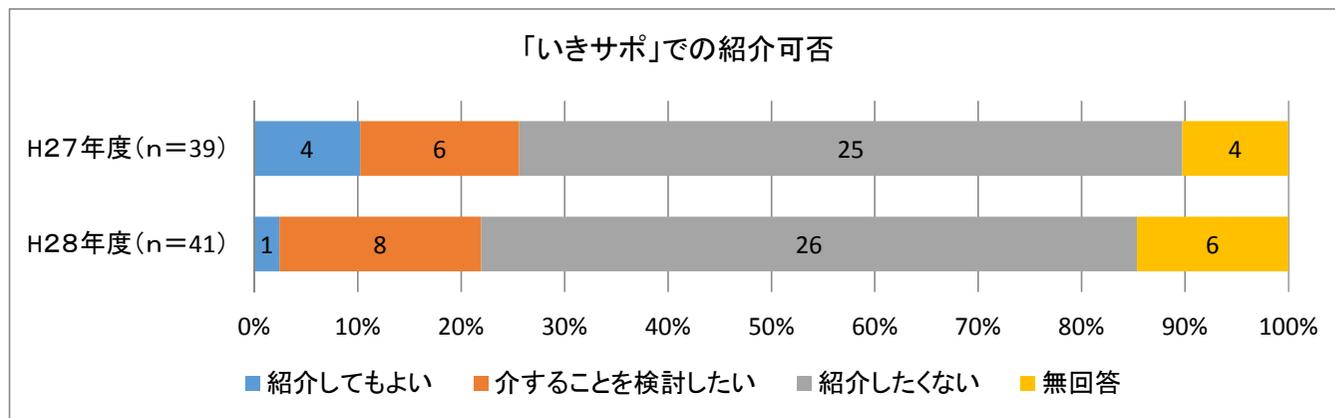
問19-4 「いきサポ」を何からお知りになりましたか

区分	H28年度 (n=41)	H27年度 (n=39)
県庁又は支援センターからの紹介	8	11
労働局からの紹介	3	2
厚労省ホームページ	1	3
新聞・雑誌、ウェブサイト、メルマガ等	2	1
同僚・知人等の口コミ	1	2
その他	1	1
無回答	25	19
合計	41	39



問20 「いきサポ」でご紹介してもよろしいですか

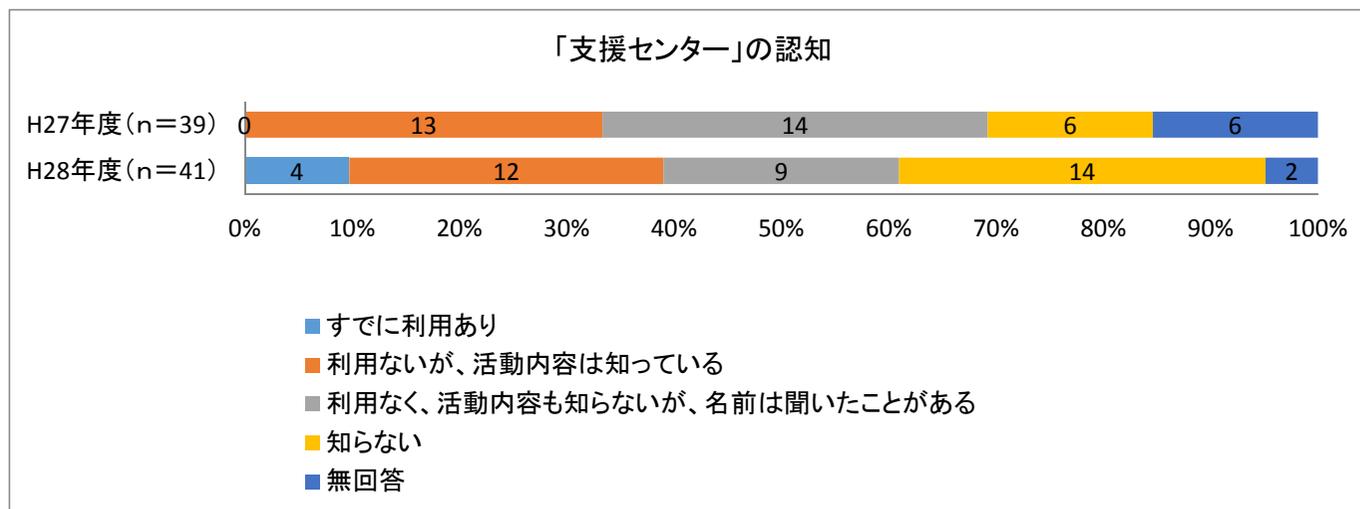
区分	H28年度 (n=41)	H27年度 (n=39)
紹介してもよい	1	4
紹介することを検討したい	8	6
紹介したくない	26	25
無回答	6	4
合計	41	39



(5) 支援センターについて

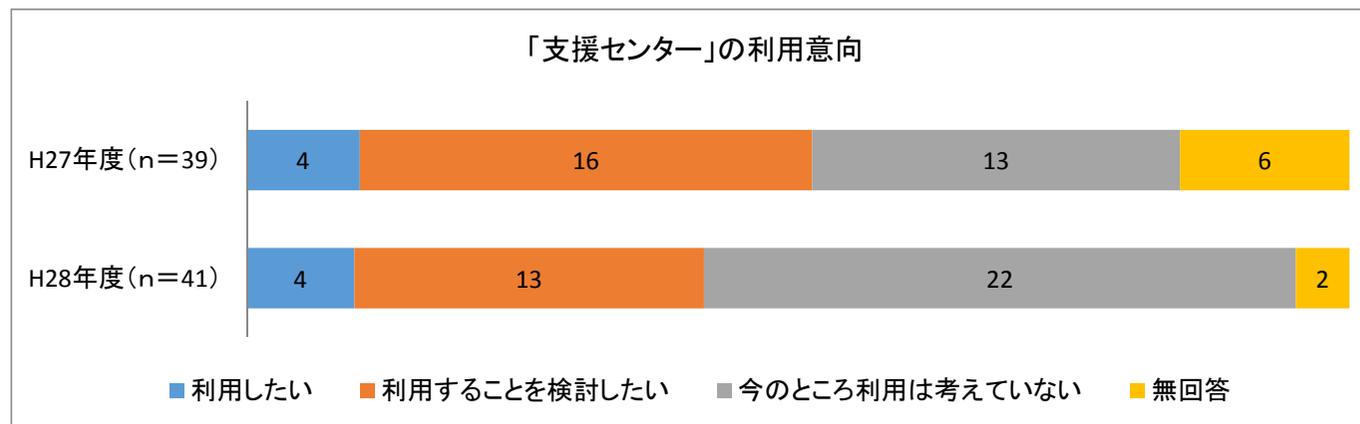
問21 「支援センター」をご存知ですか

区分	H28年度 (n=41)	H27年度 (n=39)
すでに利用あり	4	0
利用ないが、活動内容は知っている	12	13
利用なく、活動内容も知らないが、名前は聞いたことがある	9	14
知らない	14	6
無回答	2	6
合計	41	39



問22 「支援センター」の利用についての意向

区分	H28年度 (n=41)	H27年度 (n=39)
利用したい	#VALUE!	4
利用することを検討したい	13	16
今のところ利用は考えていない	22	13
無回答	2	6
合計	#VALUE!	39

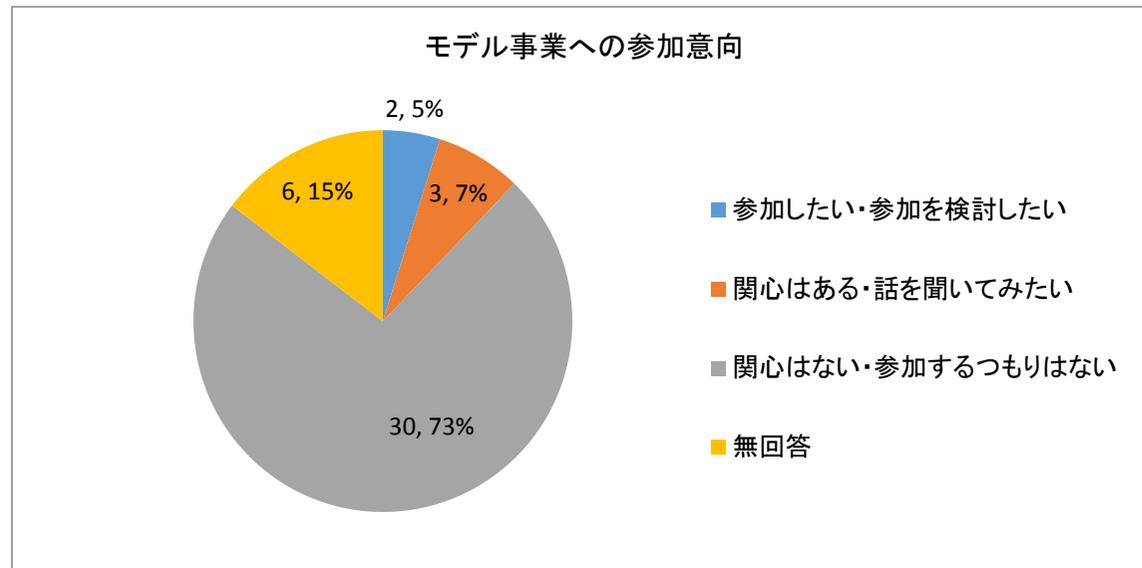


問23 問22について、そう考える理由(主なもの)

区分	理由
利用したい	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務環境を改善し医療従事者がやりがいを持って働ける環境づくりに、第3者の評価が重要。 ・病院の労務管理、改善策等前回利用したが、丁寧でわかりやすかった。
利用を検討したい	<ul style="list-style-type: none"> ・研修会を活用して、改善のヒントを得たい。 ・取組事例等を参考にしたい。・相談の選択肢を増やしたい。 ・活動内容を確認して検討する。
今のところ利用は考えていない	<ul style="list-style-type: none"> ・具体的な活動内容を把握していないため。 ・職員の定着率が高く、2年前の満足度調査でも大きな問題はなかった。 また、労働環境の悪化は人数確保の難しさに起因しているため、内部環境改善では限界がある ・様々な課題については労使間、法人内で検討を行っている。 ・現在のところ、利用する必要性を感じていないため。 ・必要となれば利用を検討したい。

問24 勤務環境改善モデル事業への参加意向

区分	H28年度 (n=41)	%
参加したい・参加を検討したい	2	4.9%
関心はある・話を聞いてみたい	3	7.3%
関心はない・参加するつもりはない	30	73.2%
無回答	6	14.6%
合計	41	100.0%



問24 勤務環境改善モデル事業への参加意向

区分	H28年度 (n=41)	%
参加したい・参加を検討したい	2	4.9%
関心はある・話を聞いてみたい	3	7.3%
関心はない・参加するつもりはない	30	73.2%
無回答	6	14.6%
合計	41	100.0%

